**RPO WM 2021-2027**

**Rynek pracy**

*W odniesieniu do celu „Zatrudnienie i wzrost”*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tabela 1** | | |
| **Cel polityki** | **Cel szczegółowy** | **Uzasadnienie (streszczenie)** |
| **CP 4** | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie samozatrudnienia i gospodarki społecznej | Zgodnie z dokumentem Komisji Europejskiej Sprawozdanie krajowe – Polska 2019, zał.D: Wytyczne inwestycyjne dla Polski w zakresie finansowania polityki spójności na lata 2021–2027 „Sytuacja na polskim rynku pracy jest ogólnie dobra, ale przejście na gospodarkę opartą na wiedzy stwarza istotne wyzwania w zakresie rozwoju umiejętności, uczenia się dorosłych i zwiększania podaży pracy”. Inwestycje w zakresie poprawy dostępu do zatrudnienia długotrwale bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, zwiększenia udziału kobiet w rynku pracy, osób z niepełnosprawnością, wspierania możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji, tworzenia miejsc pracy w ekonomii społecznej określono jako priorytetowe. W regionie wskaźnik zatrudnienia w XII 2019 r. wyniósł 78.9%, a współczynnik aktywności zawodowej osiągnął w tej grupie poziom 81,4%. Na koniec 2019 r. odnotowano rekordowo niską stopę bezrobocia - 4,4% Dobra sytuacja stawia przed mazowieckim rynkiem pracy konieczność wypracowania mechanizmów łagodzących skutki negatywnych zjawisk zachodzących w sferze kapitału społecznego: starzenia się społeczeństwa i obniżenia wieku emerytalnego, trudności adaptacyjnych do nowych warunków pracy długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjacjach, zwiększenie aktywności zawodowej osób opiekujących się osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, osób z niepełnosprawnością, przechodzących na emeryturę, ubogich pracujących. Brak omówionych wyżej działań może w dłuższym okresie znacznie spowolnić lub uniemożliwić dalszy rozwój regionu. Celem interwencji jest przeciwdziałanie negatywnym i ekonomicznym skutkom utraty zatrudnienia. Realizacja celu wpłynie na zmniejszenie rezerw rynku pracy i przyczyni się do powrotu do zatrudnienia nieaktywnych zawodowo mieszkańców regionu. Działania mają charakter nadrzędny i służą zapewnieniu warunków do stabilnego i długofalowego rozwoju regionu. Są spójne z celem rozwojowym *Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki* *Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030*. Interwencja odpowiada Zaleceniu nr 2 CSR KE dla Polski na 2019 r. w zakresie zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy osób bezrobotnych i biernych zawodowo oraz Zaleceniu nr 2 CSR KE dla Polski na 2020 r, w zakresie łagodzenia wpływu kryzysu na zatrudnienie poprzez aktywizację zawodową osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym osób które utraciły pracę wskutek epidemii COVID 19.  Przewiduje się wsparcie bezzwrotne. |

*\*Odrębne priorytety zgodnie z rozporządzeniem w sprawie EFS+*

1. **Priorytety inne niż pomoc techniczna**

*Podstawa prawna: art. 17 ust. 2 i art. 17 ust. 3 lit. c)*

**Tabela 1 T: Struktura programu\***

**2.1 Tytuł priorytetu [300]**

**Aktywne zawodowo Mazowsze**

* + 1. **Cel szczegółowy[[1]](#footnote-2) (cel „Zatrudnienie i wzrost”)** – **powtarzać - w odniesieniu do każdego wybranego celu szczegółowego** lub obszaru wsparcia, do priorytetów innych niż pomoc techniczna

Poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej

**2.1.1.1 Interwencje w ramach funduszy**

*Powiązane rodzaje działań – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (i):*

|  |
| --- |
| W ramach Celu szczegółowego (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej planowane są do realizacji, w szczególności, następujące typy projektów:   * **Aktywizacja zawodowa osób w PUP, w szczególności młodych, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnością, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 lat. .**   Zgodnie z danymi WUP w Warszawie (XII 2019 r.) osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 82,4% zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Ponad połowa z nich (52,5%) to osoby długotrwale bezrobotne, 27,9% to osoby, które ukończyły 50 lat, a 23,8% stanowią osoby przed 30 r.ż. Kobiety i osoby z niepełnosprawnością stanowiły odpowiednio 51,6 % i 5,2% zarejestrowanych. W gorszej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bezrobotne zamieszkujące obszary wiejskie (47% bezrobotnych). Sytuację ww. grup charakteryzuje występowanie wielu niekorzystnych czynników: brak kwalifikacji i doświadczenia, wiek obniżający atrakcyjność na rynku pracy, długa przerwa w zatrudnieniu. Planuje się realizację projektów (sposób niekonkurencyjny) przywracających ww. osoby na rynek pracy.   * **Aktywizacja zawodowa osób biernych zawodowo i wsparcie ubogich osób pracujących**.   Osoby bierne zawodowo w wieku produkcyjnym stanowią niewykorzystane zasoby rynku pracy. W 2019 r. stanowiły one prawie 39,7% ludności województwa, z czego blisko 63% (1 079 000.) z nich to kobiety. Głównymi przyczynami bierności zawodowej były m.in. konieczność wypełnienia obowiązków rodzinnych i przejście na emeryturę (moment osiągnięcia wieku emerytalnego eliminuje z rynku pracy wdrożonych już pracowników). Najwięcej osób biernych zawodowo stanowiły osoby , które ukończyły 50 lat (blisko 69% osób biernych zawodowo) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym (blisko 31% biernych zawodowo). Również osoby z niepełnosprawnością zasilają niewykorzystane zasoby rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w regionie wyniósł w 2019 r. 27,1%.Województwo mazowieckie nie jest wolne od zjawiska working poor (ubogich pracujących) . Odsetek pracujących zagrożonych ubóstwem ogółem w 2017 roku wyniósł 15,6% w stosunku do ogółu zatrudnionych w Polsce. Konieczność umożliwienia podejmowania zatrudnienia osobom będącym na emeryturze wynika przede wszystkim z przeciwdziałania skutkom starzenia się społeczeństwa i kurczących się aktywnych zawodowo zasobów regionalnego rynku pracy. Wartością dodaną aktywności zawodowej emerytów jest polepszenie ich sytuacji finansowej. Z danych GUS wynika, że w 2019 r. w województwie mazowieckim liczba emerytów i rencistów wyniosła 1 189 113 osób. W związku z powyższym planuje się realizację projektów prowadzących do aktywizacji ww. grup osób (tryb konkurencyjny).  Dysproporcje rozwojowe pomiędzy regionem mazowieckim stołecznym a regionalnym determinują inne podejście do realizacji interwencji w trybie konkurencyjnym. Poziom stopy bezrobocia na 31.12.2019 r. w tych regionach wynosił odpowiednio 2% i 8,9%. Celem interwencji w RWS będzie utrzymanie wysokiego wskaźnika zatrudnienia, głównie za pomocą narzędzi kierowanych do osób biernych zawodowo, w tym osób z niepełnosprawnościami, kobiet, opiekunów osób potrzebujących wspracia oraz do osób ubogich pracujących, a także emerytów, których potecnjał może być z powodzenienm wykorzystywany na regionalnym rynku pracy. Działania na rzecz aktywizacji biernych zawodowo będą obejmowały m.in. dopłaty do wynagrodzeń dla pracodawców tworzących miejsca pracy dla tych osób, bony szkoleniowe umożliwiające zdobycie/ uzupełnienie kompetencji/ kwalifikacji i podjęcie zatrudnienia, refundację kosztów wynagrodzeń, staże. W narzędziach aktywizujących osoby bierne zawodowo, ubogich pracujących oraz emerytów przewiduje się także możliwość prowadzenia działań w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem udzielania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej oraz grantu na telepracę.. Działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w obydwu regionach będą prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (sposób niekonkurencyjny). Możliwe będzie wsparcie m.in. w postaci szkoleń i kursów kwalifikacyjnych, staży, prac interwencyjnych, dotacji na utworzenie własnej działalności gospodarczej, refundacji kosztów utworzenia miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, z wyłączeniem robót publicznych i grantów na telepracę. |

*Główne grupy docelowe – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (iii):*

Zestawienie głównych grup docelowych:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, w tym osoby bezrobotne, które utraciły zatrudnienie w wyniku epidemii COVID 19;

- osoby bierne zawodowo niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, w tym osoby opiekujace się osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby, które utraciły zatrudnienie w wyniku epidemii COVID 19.

- ubodzy pracujacy;

- osoby przebywające na emeryturze.

*Szczególne terytoria docelowe, z uwzględnieniem planowanego wykorzystania narzędzi terytorialnych – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (iv)*

**2.1.1.2 Wskaźniki[[2]](#footnote-3)**

*Podstawa prawna: art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (ii)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 2: Wskaźniki produktu** | | | | | | | | |
| **Priorytet** | **Cel szczegółowy (cel „Zatrudnienie i wzrost”) lub obszar wsparcia (EFMR)** | **Fundusz** | **Kategoria regionu** | **Nr identyfikacyjny [5]** | **Wskaźnik [255]** | **Jednostka miary** | **Cel pośredni (2024)** | **Cel końcowy (2029)** |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób w wieku poniżej 30 lat objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób, które ukończyły 50 lat objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób w wieku poniżej 30 lat objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób , które ukończyły 50 lat objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej | osoby |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 3: Wskaźniki rezultatów** | | | | | | | | | | | |
| **Priorytet** | **Cel szczegółowy (cel „Zatrudnienie i wzrost”) lub obszar wsparcia (EFMR)** | **Fundusz** | **Kategoria regionu** | **Nr identyfikacyjny [5]** | **Wskaźnik [255]** | **Jednostka miary** | **Wartość bazowa lub wartość odniesienia** | **Rok referencyjny** | **Cel (2029)** | **Źródło danych [200]** | **Uwagi [200]** |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej | sztuki |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych i długotrwale bezrobotnych, oraz dla osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie gospodarki społecznej | EFS+ | Słabiej rozwinięte |  | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej | sztuki |  |  |  |  |  |

**Załącznik 2 a**

Lista planowanych projektów strategicznych

Nie planuje się realizacji projektów strategicznych

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tabela 1** | | |
| **Cel polityki** | **Cel szczegółowy** | **Uzasadnienie (streszczenie)** |
| **CP 4** | (iii) wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | Zgodnie z załącznikiem D Wytyczne inwestycyjne dla Polski w zakresie polityki spójności na lata 2021–2027 Sprawozdania KE Europejski semestr 2019: Ocena postępów w zakresie reform strukturalnych, zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania oraz wyniki szczegółowych ocen sytuacji na mocy rozporządzenia (UE) nr 1176/2011 jednym z celów inwestycyjnych jest promowanie równości płci w zakresie zatrudnienia, w szczególności poprzez zapewnienie przystępnych cenowo, wysokiej jakości usług opieki nad dziećmi poniżej 3 lat oraz poprawę równowagi między życiem zawodowym i prywatnym, w tym poprzez elastyczne formy zatrudnienia.Według niniejszego raportu „zmniejszyło się uczestnictwo młodych kobiet w rynku pracy. Regionalny współczynnik aktywności zawodowej kobiet wyniósł w końcu 2014 r. 54,5%, podczas gdy w IV kwartale 2019 r. spadł do 53,7%. Jako powody takiego stanu rzeczy można uznać m.in. ciagle niewystarczającą liczbę miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz świadczenia socjalne wypłacane na poziomie krajowym. Te ostatnie mogą mieć trwały wpływ na dezaktywację zawodową młodych kobiet, podczas gdy dostępność do miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 udaje się zwiększać. Na przestrzeni lat 2014-2019 odsetek dzieci w wieku do lat 3 objętych opieką w żłobkach wzrósł w regionie z 6,9% do 13,5%. Planuje się działania na rzecz przywrócenia do zatrudnienia osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3, które przyniosą wymierne efekty w postaci zmniejszenia rezerw lokalnego rynku pracy.  Dodatkowym czynnikiem wpływającym na dezaktywację zawodową różnych grup społecznych są przyzwyczajenia do stosowania stereotypowych form zatrudniania. W związku z powyższym planuje się realizację projektów, które będą wspomagały osadzenie na regionalnym rynku pracy elastycznych form zatrudnienia.  Cel ten jest spójny z celem rozwojowym *Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki* Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030. Interwencja odpowiada Zaleceniu nr 2 CSR KE dla Polski na 2019 r. w zakresie podjęcia działań w celu zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy poprzez poprawę dostępu do opieki nad dziećmi oraz w celu likwidacji utrzymujących się przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia poprzez promowanie telepracy. Jest też zgodna z Zaleceniem nr 2 CSR KE dla Polski na 2020 r. w zakresie łagodzenia wpływu kryzysu na zatrudnienie poprzez udoskonalanie elastycznych form organizacji pracy.  Przewiduje się wsparcie bezzwrotne. |

*\*Odrębne priorytety zgodnie z rozporządzeniem w sprawie EFS+*

1. **Priorytety inne niż pomoc techniczna**

*Podstawa prawna: art. 17 ust. 2 i art. 17 ust. 3 lit. c)*

**Tabela 1 T: Struktura programu\***

**2.1 Tytuł priorytetu [300]**

**Aktywne zawodowo Mazowsze**

* + 1. **Cel szczegółowy[[3]](#footnote-4) (cel „Zatrudnienie i wzrost”)** – **powtarzać - w odniesieniu do każdego wybranego celu szczegółowego** lub obszaru wsparcia, do priorytetów innych niż pomoc techniczna

Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się.

**2.1.1.1 Interwencje w ramach funduszy**

*Powiązane rodzaje działań – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (i):*

|  |
| --- |
| W ramach celu szczegółowego (iii) wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się planowane są do realizacji, w szczególności, następujące typy projektów:   * **Ułatwienie powrotu na rynek pracy, podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3.**   Dezaktywacja zawodowa kobiet w związku ze świadczeniem opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 stanowi poważny uszczerbek dla regionalnego rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 15-29 lat w końcówce 2014 r. wyniósł w regionie 46,5%, podczas gdy na koniec 2019 r. osiągnął poziom 48,6% (średnia dla UE wyniosła odpowiednio 38,9% i 44,7%) Dostępność do miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 jest ciągle niewystarczająca pomimo znaczącego jej wzrostu w okresie 2014-2018. Konieczne są zatem działania mające na celu tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz przystosowujące je do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.   * **Ułatwienie powrotu na rynek pracy poprzez telepracę**   Dezaktywacja zawodowa różnych grup wiekowych wiąże się z wieloma przyczynami. Mogą być to opieka nad osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w rozumieniu szerszym niż dzieci w wieku do lat 3, przejście na emeryturę lub rentę, niepełnosprawność. Na koniec 2019 r. współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej wyniósł w regionie 19%. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku powyżej 55 roku życia wyniósł na Mazowszu na koniec 2019 r. 58,3%.  Działania w zakresie ułatwienia powrotu na rynek pracy, podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 skierowane są do opiekunów prawnych dzieci w wieku do lat 3. Będą polegały na sfinansowaniu utworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, ich dostosowaniu do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami i finansowaniu części lub całości kosztów utrzymania dzieci na tych mejscach. Tworzenie miejsc opieki nad dziecmi w wieku do lat 3 opierać się będzie o zapisy ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.  Poprawa równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym będzie realizowana poprzez działania ułatwiające godzenie ról życiowych poprzez promowanie i ułatwienie organizowania miejsc telepracy. Będą one przeciwdziałały wykluczeniu z rynku pracy defaworyzowanych grup społecznych, takich jak opiekunowie osób potrzebujących wsparciapotrzebujących wspracia w codziennym funkcjonowaniu, osoby z niepełnosprawnościami, bezrobotne, osoby w wieku poprodukcyjnym. Dzięki tej formie uczestnicy wsparcia będą mogli znacznie poprawić swoją sytuację finansową, utrzymać lub znaleźć miejsce pracy na warunkach umożliwiających łączenie życia zawodowego z prywatnym. Wspieranie telepracy pozwoli na wykorzystanie nabytego potencjału zawodowego i doświadczenia, które z momentem przejścia osoby na emeryturę, podjęcia się opieki nad osoba potrzebującą wsparcia zostają utracone dla lokalnej gospodarki. Będą one polegały na finansowaniu kosztów utworzenia miejsca telepracy w rozumieniu art. 67 KP w wysokości i na zasadach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz trzymiesięcznej refundacji wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej trzykrotności miesięcznego minimalnego wynagrodzeniawynagrodzenia za pracę przysługującego zatrudnionemu na tym miejscu pracownikowi przez pierwsze trzy miesiące funkcjonowania tego miejsca oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne. Skorzystanie z tej formy wsparcia będzie wiązać się z koniecznością utrzymania utworzonego miejsca pracy przez okres minimum 12 miesięcy. Konieczność popularyzowania idei telepracy została jednoznacznie wykazana w obliczu epidemii COVID-19, podczas kórej nie było możliwości świadczenia pracy w warunkach tradycyjnych. Brak aktywności rynkowej w okresie epidemii firm z różnych sektorów gospodarki negatywnie odbił się na ich bilansie. Możliwość prowadzenia aktywności gospodarczej w wielu dziedzinach regiolnalnej gospodarki w formie telepracy mogłaby znacznie ograniczyć straty i przede wszystkim ułatwić mieszkańcom bieżące funkcjonowanie.  Projekty realizowane w ramach celu szczegółowego (iii) przyczyniają się do realizacji Strategii rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku. |

*Główne grupy docelowe – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (iii):*

Zestawienie głównych grup docelowych:

- osoby fizyczne w szczególności opiekunowie osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, emeryci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bezrobotne, osoby bierne zawodowo.

*Szczególne terytoria docelowe, z uwzględnieniem planowanego wykorzystania narzędzi terytorialnych – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (iv)*

**2.1.1.2 Wskaźniki[[4]](#footnote-5)**

*Podstawa prawna: art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (ii)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 2: Wskaźniki produktu** | | | | | | | | |
| **Priorytet** | **Cel szczegółowy (cel „Zatrudnienie i wzrost”) lub obszar wsparcia (EFMR)** | **Fundusz** | **Kategoria regionu** | **Nr identyfikacyjny [5]** | **Wskaźnik [255]** | **Jednostka miary** | **Cel pośredni (2024)** | **Cel końcowy (2029)** |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 | sztuki |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób objętych wsparciem w ramach telepracy | osoby |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Słabiej rozwinięte |  | Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 | sztuki |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób objętych wsparciem w ramach telepracy | osoby |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 3: Wskaźniki rezultatów** | | | | | | | | | | | |
| **Priorytet** | **Cel szczegółowy (cel „Zatrudnienie i wzrost”) lub obszar wsparcia (EFMR)** | **Fundusz** | **Kategoria regionu** | **Nr identyfikacyjny [5]** | **Wskaźnik [255]** | **Jednostka miary** | **Wartość bazowa lub wartość odniesienia** | **Rok referencyjny** | **Cel (2029)** | **Źródło danych [200]** | **Uwagi [200]** |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób, które w okresie udzielonego wsparcia powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie; | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób pozostających bez pracy, które w okresie udzielonego wsparcia znalazły pracę lub poszukują pracy | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 funkcjonujących 24 miesiące po zakończeniu programu | sztuki |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób kontynuujących zatrudnienie w ramach telepracy po zakończeniu udziału w projekcie | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | EFS+ | Słabiej  rozwinięte |  | Liczba osób, które w okresie udzielonego wsparcia powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie; | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | EFS+ | Słabiej  rozwinięte |  | Liczba osób pozostających bez pracy, które w okresie udzielonego wsparcia znalazły pracę lub poszukują pracy | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | EFS+ | Słabiej  rozwinięte |  | Liczba miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 funkcjonujących 24 miesiące po zakończeniu programu | sztuki |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii) Wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym dostępu do opieki nad dziećmi; zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się | **EFS+** | Słabiej  rozwinięte |  | Liczba osób kontynuujących zatrudnienie w ramach telepracy po zakończeniu udziału w projekcie | osoby |  |  |  |  |  |

**Załącznik 2 a**

Lista planowanych projaktów strategicznychprojektów strategicznych

Nie planuje się realizacji projektów strategicznych

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tabela 1** | | |
| **Cel polityki** | **Cel szczegółowy** | **Uzasadnienie (streszczenie)** |
| **CP 4** | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | Zgodnie z załącznikiem D Wytyczne inwestycyjne dla Polski w zakresie polityki spójności na lata 2021–2027 Sprawozdania KE Europejski semestr 2019: Ocena postępów w zakresie reform strukturalnych, zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania oraz wyniki szczegółowych ocen sytuacji na mocy rozporządzenia (UE) nr 1176/2011 jednym z celów inwestycyjnych jest konieczność przeciwdziałania niedoborom pracowników i niekorzystnym perspektywom demograficznym poprzez zwiększanie poziomu inwestycji w umiejętności i kwalifikacje.  W perspektywie finansowej 2014 -2020 wspieranie nabywania kwalifikacji i kompetencji przez pracowników firm w województwie mazowieckim odbywało się tylko przy wykorzystaniu krajowego narzędzia – Krajowy Fundusz Szkoleniowy bez udziału interwencji EFS. W latach 2014-2020 ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 8 849 pracodawców, którzy przeszkolili łącznie 67 000 pracowników. Możliwości finansowe KFS nie pokrywają jednak wszystkich potrzeb regionalnych firm w zakresie przystosowania pracowników i firm do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych z uwagi na ukierunkowanie jego oddziaływania na konkretne sektory i rodzaje wsparcia. Ukierunkowanie to określone jest w dokumencie „Priorytety wydatkowania środków KFS” na poszczególne lata. Konieczne jest zatem wprowadzenie nowej formy wsparcia opartej na popytowym systemie finansownia usług rozwojowych BUR, który oprócz kierunków wydatkowania środków na przystosowanie pracowników i przedsiębiorstw do zmian będzie uwzględniać także preferencje i potrzeby ostatecznych odbiorców. Wsparcie to wpłynie także na wykorzystanie funcjonujących w lokalnej gospodarce wolnych miejsc pracy, konkurencyjność przedsiębiorstw i może ograniczyć liczbę zwalnianych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Zgodnie z raportem z badania ewaluacyjnego "Określenie potrzeb interesariuszy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego post 2020” jednym z kluczowych czynników wpływających na konkurencyjność małych przedsiębiorstw jest dostępność pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Ponadto, pomimo wysokiego poziomu przedsiębiorczości w województwie odsetek osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wciąż utrzymuje się powyżej 5% w ogólnej liczbie bezrobotnych.  Cel ten jest spójny ze Strategią rozwoju województwa mazowieckiego do 2030, w której jednym z celów rozwojowych jest *Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki.*  Interwencja odpowiada Zaleceniu nr 2 CSR KE dla Polski na 2019 r. w zakresie rozwijania umiejętności odpowiadających potrzebom rynku pracy, zwłaszcza poprzez kształcenie dorosłych. Jest też zgodna z Zaleceniem nr 2 CSR KE dla Polski na 2020 r. w zakresie podnoszenia umiejętności cyfrowych i dalszego promowania transformacji cyfrowej przedsiębiorstw i administracji publicznej.  Przewiduje się wsparcie bezzwrotne. |

*\*Odrębne priorytety zgodnie z rozporządzeniem w sprawie EFS+*

1. **Priorytety inne niż pomoc techniczna**

*Podstawa prawna: art. 17 ust. 2 i art. 17 ust. 3 lit. c)*

**Tabela 1 T: Struktura programu\***

**2.1 Tytuł priorytetu [300]**

**Aktywne zawodowo Mazowsze**

* + 1. **Cel szczegółowy[[5]](#footnote-6) (cel „Zatrudnienie i wzrost”)** – **powtarzać - w odniesieniu do każdego wybranego celu szczegółowego** lub obszaru wsparcia, do priorytetów innych niż pomoc techniczna

**2.1.1.1 Interwencje w ramach funduszy**

*Powiązane rodzaje działań – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (i):*

|  |
| --- |
| W ramach celu szczegółowego (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian planowany do realizacji jest , następujący typ projektu:   * **Przystosowanie pracowników i przedsiębiorców do zmian**   Województwo mazowieckie w 2017 r. odnotowało największą w kraju liczbę wolnych miejsc pracy (25,5 tys.), zaś odsetek niewykorzystanych miejsc pracy wyniósł 1,05%. Mazowieckie, podobnie jak inne regiony Polski, przeżywa trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności, co w konsekwencji negatywnie wpływa na rozwój gospodarki i innowacyjność przedsiębiorstw. W związku z powyższym oraz mając na względzie konieczność wydłużenia aktywności zawodowej na regionalnym rynku pracy planowane jest podjęcie działań na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników do zmian. Jak wynika z realizacji działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dominującymi kierunkami szkoleń powinny być szkolenia kwalifikacyjne i doradztwo zgodne z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez regionalny rynek pracy, w tym dla osób powyżej 45 roku życia, w zakresie zastosowania w firmach innowacyjnych technologii i narzędzi pracy, wynikających z RIS. Powyższe działania będą realizowane w trybie niekonkurencyjnym, w formie finansowania bonowego w ramach popytowego systemu finansowania usług rozwojowych BUR. Działaniami będą mogły być objęte także osoby zatrudnione na podstawie przepisów ustawy Kodeks Cywilny, jeżeli wsparcie doprowadzi do zmiany formy zatrudnienia na zawartą w ustawie Kodeks Pracy oraz osoby indywidualne, zgłaszające potrzebę podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, prowadzących do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. |

*Główne grupy docelowe – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (iii):*

Zestawienie głównych grup docelowych

- pracownicy zatrudnieni u pracodawców w rozumieniu ustawy kodeks pracy

- osoby zatrudnione u pracodawców w formach określonych w ustawie kodeks cywilny

- osoby fizyczne, które w wyniku wsparcia poprawią swoją sytuację na rynku pracy

- menadżerowie i osoby wchodzace w skład zarządu firm, w tym jednoosobowych podmiotów gospodarczych

*Szczególne terytoria docelowe, z uwzględnieniem planowanego wykorzystania narzędzi terytorialnych – art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (iv)*

**2.1.1.2 Wskaźniki[[6]](#footnote-7)**

*Podstawa prawna: art. 17 ust. 3 lit. d) ppkt (ii)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 2: Wskaźniki produktu** | | | | | | | | |
| **Priorytet** | **Cel szczegółowy (cel „Zatrudnienie i wzrost”) lub obszar wsparcia (EFMR)** | **Fundusz** | **Kategoria regionu** | **Nr identyfikacyjny [5]** | **Wskaźnik [255]** | **Jednostka miary** | **Cel pośredni (2024)** | **Cel końcowy (2029)** |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie; | sztuki |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | **EFS+** | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób objętych wsparciem w programie z własnej inicatywy | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | **EFS+** | Słabiej rozwinięte |  | Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie; | sztuki |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | **EFS+** | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie | **osoby** |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | **EFS+** | Słabiej rozwinięte |  | Liczba osób objętych wsparciem w programie z własnej inicatywy | **osoby** |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 3: Wskaźniki rezultatów** | | | | | | | | | | | |
| **Priorytet** | **Cel szczegółowy (cel „Zatrudnienie i wzrost”) lub obszar wsparcia (EFMR)** | **Fundusz** | **Kategoria regionu** | **Nr identyfikacyjny [5]** | **Wskaźnik [255]** | **Jednostka miary** | **Wartość bazowa lub wartość odniesienia** | **Rok referencyjny** | **Cel (2029)** | **Źródło danych [200]** | **Uwagi [200]** |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | ((iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie | sztuki |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | EFS+ | Lepiej rozwinięte |  | Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu  programu | osoby |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | EFS+ | Słabiej  rozwinięte |  | Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie | sztuki |  |  |  |  |  |
| Aktywne zawodowo Mazowsze | (iii bis) promowanie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian | EFS+ | Słabiej  rozwinięte |  | Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu | osoby |  |  |  |  |  |

**Załącznik 2 a**

Lista planowanych projaktów strategicznych

Nie planuje się realizacji projektów strategicznych

1. Z wyjątkiem celu szczegółowego określonego w art. 4 ust. 1 lit. c) ppkt (vii) rozporządzenia EFS+. [↑](#footnote-ref-2)
2. Przed przeglądem śródokresowym w 2025 r. w przypadku EFRR, EFS + oraz Funduszu Spójności, podział na lata tylko w przedziale 2021–2025. [↑](#footnote-ref-3)
3. Z wyjątkiem celu szczegółowego określonego w art. 4 ust. 1 lit. c) ppkt (vii) rozporządzenia EFS+. [↑](#footnote-ref-4)
4. Przed przeglądem śródokresowym w 2025 r. w przypadku EFRR, EFS + oraz Funduszu Spójności, podział na lata tylko w przedziale 2021–2025. [↑](#footnote-ref-5)
5. Z wyjątkiem celu szczegółowego określonego w art. 4 ust. 1 lit. c) ppkt (vii) rozporządzenia EFS+. [↑](#footnote-ref-6)
6. Przed przeglądem śródokresowym w 2025 r. w przypadku EFRR, EFS + oraz Funduszu Spójności, podział na lata tylko w przedziale 2021–2025. [↑](#footnote-ref-7)